

Kaufmännische Herausforderung in der Kreislaufwirtschaft

Die Kommunale Abfallwirtschaft Mainz und Mainz-Bingen AöR (KAW) - eine gemeinsame Anstalt des öffentlichen Rechts der Stadt Mainz und des Landkreises Mainz-Bingen - ist mit mehr als 450 Mitarbeitenden eines der größten kommunalen Abfallwirtschaftsunternehmen in Rheinland-Pfalz. Um das vielfältige Leistungsspektrum eines modernen kommunalen Entsorgungsunternehmens in einer attraktiven und lebenswerten Region mit rund 440.000 Bürgerinnen und Bürgern auch perspektivisch weiter auszubauen wird eine erfahrene und überzeugende Führungspersönlichkeit gesucht.

Abteilungsleitung Finanzwesen (m/w/d)

Ihre Aufgabe:

- Führung und strategische Weiterentwicklung der Abteilung mit den Sachgebieten „Finanzen“ und „Gebühren“ mit insgesamt rund 30 Mitarbeitenden
- Erstellung der Wirtschaftspläne inklusive Finanz- und Investitionsplanung sowie der Jahresabschlüsse und Zwischenberichte
- Liquiditätsplanung und -beschaffung
- Kosten- und Leistungsrechnung, Soll-Ist-Vergleiche
- Mahn- und Vollstreckungswesen
- Kalkulation und Erhebung von Benutzungsgebühren und von Entgelten gewerblicher Dienstleistungen; Fortschreibung der Gebührensatzungen
- Sicherstellung der Einhaltung der umsatz- und ertragssteuerrechtlichen Regelungen für Gebietskörperschaften
- Bearbeitung strategischer Aufgabenstellungen und Projekte sowie die kontinuierliche Optimierung und Digitalisierung von Prozessen
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Vorstand

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder eines vergleichbaren Fachbereichs
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in den Bereichen Finanzen, Jahresabschlüsse und Steuerrecht
- Idealerweise Erfahrungen hinsichtlich solchen Fragestellungen wie Kommunalabgaben und Gebührenveranlagung sowie im Kommunalrecht
- Erfahrung in der Führung und Motivation von Teams sowie ein moderner, wertschätzender Führungsstil
- Sie zeichnen sich durch digitale Kompetenz, hohe Entscheidungsfähigkeit und Durchsetzungsstärke aus
- Fähigkeit zum analytischen und konzeptionellen Denken und Handeln
- Hoher Anspruch an die Qualität der eigenen Arbeit sowie eine strukturierte, verlässliche, selbständige und termintreue Arbeitsweise
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten sowie sicheres Auftreten gegenüber internen und externen Schnittstellen

Wir bieten:

- Die Möglichkeit, an verantwortungsvoller Stelle einen erheblichen Beitrag zu moderner Daseinsvorsorge und Umweltschutz in der Region zu leisten
- Ein leistungsstarkes Team sowie ein kooperatives und wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Attraktive Rahmenbedingungen nach TVöD

Wenn Sie sich durch diese verantwortungsvolle Aufgabenstellung in einem zukunftsgerichteten Unternehmen der Daseinsvorsorge angesprochen fühlen, sollten wir uns kennen lernen. Für eine erste Kontaktaufnahme steht Ihnen Herr Volker Hofmann unter den Rufnummern 0211/90981610 oder 0177/8213827 gerne zur Verfügung. Das Engagement für Chancengleichheit und die vertrauliche

Behandlung Ihrer Bewerbung sind feste Bestandteile unserer Auswahlprozesse. Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. der Angabe Ihrer Einkommensvorstellung senden Sie bitte unter der Kennziffer 1764-26-VH bis zum 15. August 2026 per E-Mail an Herrn Volker Hofmann (volker.hofmann@cn-pb.de).

